



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923 n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con Regio Decreto 23 maggio 1924 n. 827;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 recante "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70";

VISTO il D.P.R. n. 108 del 26 maggio 2016, con il quale è stato adottato il Regolamento recante approvazione dello Statuto di ANPAL;

VISTO Regolamento di organizzazione di ANPAL, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.10 del 13 dicembre 2016;

VISTO il D.P.R. del 18 novembre 2019, registrato alla Corte dei Conti al n. 1-3331 in data 25 febbraio 2020, foglio n. 260, con il quale l'avv. Paola Nicastro è stata nominata Direttore Generale dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle Direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture

VISTO il Regolamento (CE) n. 1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 (recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il Regolamento n. 1083/2006 del Consiglio);

VISTO il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17 dicembre 2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 288/2014 del 25 febbraio 2014 della Commissione (GUUE L. 87 del 22/03/2014), recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;

VISTO il Programma Operativo Nazionale “Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione” (nel prosieguo, per brevità, anche “PON SPAO”), approvato con Decisione esecutiva della Commissione Europea C (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014 (e successiva riprogrammazione), già a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ora a titolarità dell'ANPAL;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, artt. 4 e seguenti, che ha disposto il subentro dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, istituita con il medesimo Decreto, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ha in generale affidato ad ANPAL importantissime competenze in tema del potenziamento delle politiche attive e dei servizi per l'impiego, nonché di rafforzamento dei legami tra politiche attive e passive;

CONSIDERATO che il suindicato D.Lgs. n. 150 del 2015 pone le basi per il rilancio del settore, costruendo una *governance* multilivello finalizzata a dettare le fondamenta per una strategia nazionale, declinarla con strumenti unitari, attuarla, monitorarla e fornire informazioni certificate, unitarie e utili agli stakeholder (cittadini, Regioni, CPI, associazioni professionali);

CONSIDERATO che in questo contesto, ad ANPAL è stato affidato il compito di raccordare, definire, sviluppare e gestire il sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, interoperativo con i Sistemi informativi regionali (SIL), insieme con il previsto rafforzamento e la valorizzazione delle funzioni di analisi del mercato del lavoro al fine di orientare e rafforzare le politiche attive;

CONSIDERATO che ANPAL sta provvedendo, a questo fine, alla realizzazione di un sistema di integrazione, trasformazione e normalizzazione dei dati gestiti dalle diverse procedure del sistema informativo unitario delle politiche del lavoro (SIU) e a sviluppare un sistema di Business Intelligence per esplorarne i dati contenuti;

CONSIDERATO che al medesimo fine ANPAL, in coerenza con il Piano triennale per l'informatica condiviso con AGID, ha avviato una serie di interventi di rafforzamento della capacità istituzionale, attraverso l'adeguamento ed il rafforzamento dei propri sistemi informativi dedicati, ricorrendo a strumenti contrattuali resi disponibili all'interno di sistemi di acquisto CONSIP;

CONSIDERATO in particolare che ANPAL, per la gestione del Sistema Informativo Unitario delle politiche attive del lavoro, deve disporre, completata la migrazione degli applicativi presenti sui portali MLPS, di un adeguato sistema di autenticazione e profilazione degli utenti;

CONSIDERATO che all'interno del processo di trasformazione digitale intrapreso da ANPAL, l'Agenzia ha ritenuto opportuno dotarsi di un nuovo sistema di accesso e gestione delle identità adeguato alle norme GDPR “General Data Protection Regulation” applicabili dal 25 maggio 2018, alle norme del Garante e ai livelli di autenticazione e certificazione dell'identità previsti da AGID al fine di ottimizzare la gestione delle fasi di registrazione e gestione degli utenti, di autenticazione e di profilazione, garantendo la corretta modalità di accesso al Sistema Informativo Unitario del Mercato del Lavoro;

CONSIDERATO che il requisito principale espresso per il nuovo sistema è stato quello di consentire il controllo e la gestione centralizzata degli accessi da parte di molteplici categorie di utenti (Cittadini, Operatori e Datori di Lavoro e dipendenti ANPAL) alle applicazioni, e di autorizzare l'esecuzione dei servizi e la visibilità dei dati in funzione dei profili associati a ogni specifico utente in maniera sicura e scalabile;

CONSIDERATO che la soluzione SW a questo effetto individuata da ANPAL per l'implementazione del "Sistema di Identity e Profilazione" comprende l'impiego dei prodotti IBM Security Access Manager (ISAM), per il controllo degli accessi alle applicazioni e integra l'accesso a SPID nonché il riconoscimento delle carte CNS/CIE;

CONSIDERATO che a tal fine, in data 30 novembre 2018 l'Agenzia, nell'ambito della Convenzione quadro Consip "Licenze Software Multibrand", Lotto 3 (CIG 73213866DA), ha proceduto all'acquisizione dal Fornitore Itaware S.p.A. (salvo altri) dei seguenti beni e servizi, successivamente anche curando il rinnovo delle medesime:

Prodotto	Quantità
<i>IBM Security Access Manager Virtual Enterprise Edition - SW Subscription & Support 12 mesi</i>	560
<i>IBM Security Access Manager Virtual Enterprise Edition - SW Subscription & Support 12 mesi</i>	300

CONSIDERATO che, per le medesime ragioni sopra indicate, in continuità funzionale con le precedenti acquisizioni ma viste le mutate esigenze in termini di quantità necessarie agli scopi, l'Agenzia - verificata l'indisponibilità di soluzioni open source o in regime di riuso - deve ora provvedere, per garantire il mantenimento in esercizio del sistema di cui trattasi, alle seguenti acquisizioni:

Prodotto	Quantità
<i>IBM Security Verify Access Virtual Enterprise Edition Processor Value Unit (PVU) License + SW Subscription & Support 12 Months (M3L3-D1L2ILL-12)</i>	210
<i>Manutenzione del software [E0MCNLL] IBM Security Access Manager Virtual Enterprise Edition User Value Unit Annual SW Subscription & Support Renewal (M3L3-E0MCNLL-12)</i>	200

CONSIDERATA la disponibilità dei prodotti detti all'interno della Convenzione quadro Consip "Licenze Software Multibrand" ed. 3, Lotto 3, Fornitore Converge S.p.a., CIG 8219115443, ai seguenti prezzi (sconto automatico quantità compreso):

- IBM Security Verify Access Virtual Enterprise Edition Processor Value Unit (PVU) License + SW Subscription & Support 12 Months (M3L3-D1L2ILL-12), € 196.700,87, oltre IVA di legge;
- Manutenzione del software [E0MCNLL] IBM Security Access Manager Virtual Enterprise Edition User Value Unit Annual SW Subscription & Support Renewal (M3L3-E0MCNLL-12), € 1.988,00 oltre IVA come per legge;

per un totale, IVA esclusa, pari ad € 198.688,87;

CONSIDERATA la disponibilità sul Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo, di cui all'art. 9 della L. 236/93, di risorse destinabili, per oggetto e funzione, al finanziamento dell'operazione contrattuale sopra prospettata sul conto U.1.03.02.11.999 "Altre prestazioni professionali e specialistiche" come da conferma di prenotazione della Divisione 1 del 3 giugno 2021.

VISTO l'art. 32, comma 2, del D.Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016;

Tanto premesso,

DECRETA

Per le esigenze di acquisizione dei beni e servizi di cui in premessa, lo scrivente Ufficio provvederà a concludere, nell'ambito della Convenzione quadro Consip "*Licenze Software Multibrand*", Edizione 3, Lotto 3, Fornitore Converge S.p.a., CIG 8219115443, l'acquisto, nelle forme previste dalla Convenzione detta, dei prodotti software in premessa individuati.

Responsabile Unico del Procedimento è nominata la dr. Antonella De Biase.

La spesa necessaria per finanziare l'operazione sopra descritta, pari nel massimo ad € 242.400,42 (di cui € 43.711,55 a titolo di IVA) è posta a carico delle risorse del Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo, di cui all'art. 9 della L. 236/93, conto U.1.03.02.11.999 "Altre prestazioni professionali e specialistiche" come da conferma di prenotazione della Divisione 1 del 3 giugno 2021.

Avv. Paola Nicastro

(documento firmato digitalmente

ai sensi del D.Lgs. 82/2005)