

SCHEMA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	
Codice	A
Obiettivo	Obiettivi correlati al funzionamento dell'Agenzia (gestione del personale e procedure finanziarie)
Descrizione	predisposizione delle attività e delle strutture per la gestione del personale, dei bilanci e delle procedure finanziarie
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Stefano Tirittera, Antonella De Biase
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni e le Strutture di Ricerca, Segreteria Tecnica del DG
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	MEF, Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Ministero dell'economia e delle finanze - Regioni Organizzazioni sindacali dei comparti Ricerca e Ministeri + R.S.U., soggetti aggiudicatari appalti, CONSIP, ANAC, INL - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Agenzia per il Demanio
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

Codice	Indicatori	Metodo di calcolo indicatore	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
A.1	Rapporto tra il personale gestito con il sistema Noi PA TM /personale totale.	percentuale	Risultato (output)	100%	100%	La rimodulazione dell'obiettivo originariamente determinato discende dalla avvertita necessità di superare il sistema di gestione e rilevazione delle presenze attualmente in uso (NoiPA TM)), per entrambi i comparti. In particolare modo, ad oltre un anno e mezzo dall'avvio, l'applicativo messo a disposizione del MEF si è rivelato inadatto a gestire le peculiarità connesse alla gestione del personale appartenente al comparto Enti di ricerca. Tale affidamento si è inserito nel più ampio contesto delle procedure legate all'auto-funzionamento (dematerializzazione, gestione dei sistemi di rendicontazione, sistema di controllo della qualità, monitoraggio della performance, strumenti di valutazione e misurazione degli obiettivi) per cui ANPAL attualmente è ancora in regime di avvalimento dal MLPS e per cui, a partire dal 2019, sotto il profilo dei sistemi informativi e degli applicativi operare in autonomia dal Ministero vigilante.
A.2	Importo verificato (da disimpegnare o meno) in percentuale all'ammontare complessivo dei residui passivi	percentuale	Risultato (output)	100%	100%	
A.3	report contenente gli istituti simili	numerico	Realizzazione fisica	1	0	L'analisi degli istituti complementari non è stata completata nel corso del 2018 pertanto non è stato possibile realizzare il report previsto.
A.3	stipula accordo integrativo per i due comparti	numerico	Realizzazione fisica	2	2	
A.4	realizzazione delle attività così come descritte nel rispetto della tempistica e della normativa del codice appalti e della anticorruzione.	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	

A.5	Individuazione di un immobile da destinare a sede istituzionale	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	70%	L'esito negativo della ricerca di una nuova sede avviata nel 2018 ha comportato la reiterazione da parte dell'Agenzia dell'indagine di mercato con la pubblicazione di un nuovo avviso il 26 settembre 2018 con scadenza il 31 ottobre 2018. La documentazione relativa alla sola proposta di immobile pervenuta all'Agenzia, è stata trasmessa all'Agenzia del demanio il 22 novembre successivo per le valutazioni di competenza in ordine al rilascio del parere di congruità e il relativo nulla osta.
A.6	Rilascio a regime del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ministeri	percentuale	Risultato (output)	100%		La rimodulazione dell'OS A.1. ha comportato la cancellazione dell'OS A.6 annuale e triennale.
A.7	Rapporto tra dipendenti beneficiari delle iniziative di formazione e totale dipendenti dell'Agenzia	percentuale	Risultato (output)	40%	24%	La Convenzione con la Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA) per la fruizione dei corsi di formazione da parte dei dipendenti ANPAL rientra nel Piano triennale della Formazione approvato dal CdA dell'ANPAL con delibera n. 42 del 6 dicembre 2018. La tempistica ristretta non ha consentito il conseguimento dell'output atteso nel 2018, ma potrà essere conseguito nell'arco del triennio.
A.8	stabilizzazione tempi determinati comparto ricerca (rapporto tra trasformati e totale TD)	percentuale	Risultato (output)	100%	100%	
PIANO D'AZIONE						
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale						
Codice	Denominazione	2018				
A.1	Rilascio a regime del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ricerca	X				
A.2	Verifica dei residui passivi del Fondo di rotazione	X				
A.3	Impostazione della piattaforma datoriale per la contrattazione integrativa	X				
A.4	Implementazione del sistema di monitoraggio delle procedure di affidamento	X				
A.5	Stipula contratto nuova sede/sede esistente dell'Agenzia	X				
A.6	Rilascio a regime del Sistema di Gestione del personale NoiPA TM per comparto Ministeri	X				
A.7	Avvio del Piano della Formazione 2017-2019	X		X		X
A.8	Completamento procedure stabilizzazione T.D. comparto Ricerca	X				

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	
Codice	B
Obiettivo	Introduzione di nuovi strumenti per favorire l'occupazione e la rioccupazione
Descrizione	Assegno di ricollocazione, Incentivo per l'occupazione nel Mezzogiorno, Garanzia Giovani, Crisi aziendali
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marinella Colucci, Pietro Orazio Francesco Ferlito, Raffaele Ieva, Dirigente Divisione 7
Altri uffici coinvolti	strutture di ricerca, Segreteria Tecnica del Direttore Generale
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Centri per l'impiego; enti accreditati ai servizi per il lavoro; Regioni e Province Autonome, Anpal Servizi s.p.a., Ministero del lavoro e delle politiche sociali, INPS, PA, Commissione Europea - Presidenza Consiglio dei Ministri - Conferenza Stato Regioni - Dipartimento delle Politiche di Coesione - Funzione Pubblica- Dipartimento Pari Opportunità - Dipartimento Affari Regionali - Agenzia per la Coesione Territoriale - Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i rapporti finanziari con l'Unione Europea - MIUR - Parti Sociali - Inapp - Formez - Unioncamere
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'Obiettivo
B.1	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	100%	100%	
B.2	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	100%	100%	
B.3	Numero di lavoratori beneficiari dell'incentivo	numerico	Risultato (output)	100.000	120.752	

B.3	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	100%	100%	
B.5	Avanzamento fisico, procedurale e finanziario	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
B.6	Raggiungimento target di spesa	importo delle spese certificate sui due programmi operativi	Risultato (output)	pari al target n+3	Il target n+3 è stato superato per entrambi i PON (SPAO e IOG)	
B.7	Avanzamento fisico, procedurale e finanziario	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
B.8	Avvio di misure di outreach sui giovani particolarmente svantaggiati	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	100%	100%	
B.9	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	100%	100%	
B.10	Percentuale di crisi aziendali gestite in % ai tavoli cui l'ANPAL è chiamata a partecipare	percentuale	Risultato (output)	75%	75%	
PIANO D'AZIONE						
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale						
Codice	Denominazione		2018			
B.1	Avvio a regime dell'assegno di ricollocazione		X			
B.2	Misure addizionali per le aree del Mezzogiorno: introduzione dello strumento e definizione della disciplina giuridica		X			
B.3	Misure addizionali per le aree del Mezzogiorno: coordinamento della misura, anche attraverso la cooperazione tra banche dati		X			
B.5	Rilancio della nuova Garanzia Giovani		X			
B.6	Raggiungimento del target di spesa al 31/12		X	X		X
B.7	Avvio del programma operativo complementare		X			
B.8	Avvio di misure di <i>outreach</i> sui giovani particolarmente svantaggiati		X			
B.9	Avvio della strategia di contrasto della disoccupazione di lunga durata (LTU)		X			
B.10	Contributo alla gestione delle crisi aziendali		X	X		X

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	C
Obiettivo	Azioni di rafforzamento dei servizi per l'impiego
Descrizione	Rafforzamento quantitativo, rafforzamento qualitativo
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marinella Colucci, Marianna D'Angelo
Altri uffici coinvolti	Segreteria Tecnica del Direttore Generale - Strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Regioni e Provincia autonoma di Trento - Conferenza Stato-Regioni
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione
C.1	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	100%	100%	
C.2	Rapporto tra numero operatori formati e bacino di operatori destinatari	percentuale	Risultato (output)	20%	30%	Il risultato misurato è superiore di oltre 10 punti percentuali al risultato atteso (output).
C.3	Rapporto tra numero operatori dei CPI coinvolti in attività e iniziative di benchlearning e bacino operatori dei CPI destinatari	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Risultato (output)	1%	1%	
C.4	Definizione del procedimento di allargamento rete Eures	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%	100%	

C.5	Predisposizione della strategia nazionale dei PES rivolta ai datori di lavoro	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%	100%	
C.8	realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%	100%	
PIANO D'AZIONE						
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale						
Codice	Denominazione		2018			
C.1	Attuazione del Piano di rafforzamento e del Piano delle Politiche Attive		X			
C.2	Formazione degli operatori		X	X		X
C.3	Benchlearning tra i Centri per l'Impiego		X	X		X
C.4	Allargamento della Rete Eures		X			
C.5	Strategia nazionale dei PES verso i datori di lavoro		X			
C.8	Attuazione dei meccanismi di condizionalità e del rapporto tra politiche passive e politiche attive del lavoro		X			

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEMA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	D
Obiettivo	Introduzione di nuove metodologie per la gestione dei servizi per l'impiego
Descrizione	Profilazione qualitativa, definizione di strumenti per IDO in ambito territoriale, elaborazione degli standard di servizio e di costo
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marinella Colucci, Giovanna Linfante, Dirigente Divisione 7
Altri uffici coinvolti	strutture di ricerca, divisione3
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Regioni, Centri per l'impiego, Anpal Servizi
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
D.1	Definizione bozza di metodologia e procedura di profilazione qualitativa	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
D.2	percentuale di CPI coinvolti	Percentuale	Risultato (output)	20%	35%	Il risultato misurato ha superato di 10 p.p. il risultato atteso
D.2	Realizzazione del Rapporto	numerico	Realizzazione fisica	100%	100%	
D.4	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
D.5	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
D.6	Definizione standard di costo	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	

PIANO D'AZIONE				
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale				
Codice	Denominazione	2018		
D.1	Sviluppo della metodologia per la profilazione qualitativa	X		
D.2	Sperimentazione PIAAC on line	X		
D.4	Strumenti di informazione per il centro per l'impiego sulle caratteristiche della domanda e offerta di lavoro territoriali	X		
D.5	Elaborazione degli standard di servizio e di una proposta per definire i LEP	X		
D.6	Adozione degli standard di costo	X		

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	E
Obiettivo	Introduzione di servizi on line a disposizione dei cittadini
Descrizione	Orientamento e Formazione on line
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva, Dirigente Divisione 7
Altri uffici coinvolti	
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
E.1	Realizzazione attività progettuali e sperimentali	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%	100%	
E.2	Sviluppo moduli e-learning	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%	100%	

PIANO D'AZIONE				
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale				
Codice	Denominazione	2018		
E.1	Orientamento on line	X	X	X
E.2	Formazione on line	X	X	X

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	F
Obiettivo	Strumenti di rafforzamento delle competenze della forza lavoro
Descrizione	Azioni di rafforzamento delle competenze della forza lavoro
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva
Altri uffici coinvolti	Struttura 2, Divisione 1, Divisione 2, Divisione 7
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato monitorato	
F.1	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%	100%	
F.2	Numero di verifiche avviate nell'anno	Numerico	Risultato (output)	4	6	Il risultato monitorato evidenzia un maggior numero di verifiche eseguite (n.6) rispetto a risultato atteso (n.4).

PIANO D'AZIONE				
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale				
Codice	Denominazione	2018		
F.1	Azioni di rafforzamento delle competenze per disoccupati e inoccupati	X		
F.2	Vigilanza e monitoraggio dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua	X	X	X

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	
Codice	G
Obiettivo	Promozione e coordinamento dei programmi cofinanziati dal FSE
Descrizione	Monitoraggio dei Programmi cofinanziati dal FSE
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Marianna D'Angelo
Altri uffici coinvolti	Segreteria Tecnica del Direttore Generale - Strutture di ricerca- Divisione 3
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Ministero del Lavoro- Regioni e provincia autonoma di Trento; Coordinamento Regioni
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
G.1	Realizzazione delle attività programmate	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	realizzazione fisica	100%	100%	

PIANO D'AZIONE				
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale				
Codice	Denominazione	2018		
G.1	Monitoraggio dello stato di attuazione dei Programmi FSE	X	X	X

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	H
Obiettivo	Sviluppo dei Sistemi Informativi
Descrizione	Definizione e sviluppo del Sistema Informativo Unitario
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Raffaele Ieva, Dirigente Divisione 7, Andrea Simoncini
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni, segreteria tecnica del direttore generale, Strutture di Ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	AGID, ANPAL Servizi, Regioni e PA, Enti accreditati, PA, Servizi per il lavoro, Consulenti del Lavoro
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
H.1	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
H.3	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
H.4	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
H.5	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
H.5	Documenti tecnici sullo sviluppo del sistema	numerico	Realizzazione fisica	100%	100%	
H.6	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	80%	È stata avviata l'implementazione dell'applicativo. L'attività prosegue nel biennio successivo
H.7	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
H.8	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	

H.10	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
H.10.1	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	50%	La ricognizione degli incentivi a sostegno dell'occupazione si è conclusa nel mese di dicembre 2018, la realizzazione dell'applicativo ha subito uno slittamento al biennio successivo (2019-2020)
H.11	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuate, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	0%	La realizzazione dell'applicativo è prevista per le annualità successive (2019-2020)

PIANO D'AZIONE

Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale

Codice	Denominazione	2018		
H.1	Attuazione del Piano triennale dell'informatica	X	X	X
H.3	Interscambio di informazioni con Inps	X		
H.4	Interscambio di informazioni con il MIUR	X		
H.5	Attuazione dello schema logico/progetto del SISTAF	X		
H.6	Fascicolo del lavoratore	X		
H.7	Accentramento delle comunicazioni obbligatorie	X		
H.8	Realizzazione di una applicazione per la verifica dello stato di non occupazione	X		
H.9	Attuazione di un sistema di rilevazione dei fabbisogni di competenze finalizzati a sostenere l'inserimento o il reinserimento al lavoro dei disoccupati	X		
H.10	Realizzazione del repertorio degli incentivi per l'occupazione	X		
H.11	Applicativo per la gestione degli esuberanti della società a controllo pubblico	X		

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	I
Obiettivo	Comunicazione e supporto all'utenza
Descrizione	Definizione e sviluppo della Strategia di Comunicazione
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Pietro Orazio Francesco Ferlito, Dirigente Divisione 7
Altri uffici coinvolti	Segreteria Tecnica del Direttore Generale - Tutte le Divisioni e strutture di ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Regioni e PA, Servizi per il lavoro, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali --Funzione Pubblica- Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per i rapporti finanziari con l'Unione Europea - MIUR - INPS - Regioni e province autonome - Foromez , DFP -Formez -Inps
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
I.1	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	numerico	Realizzazione fisica	1	100%	
I.2	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
I.3	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
I.3	percentuale di risposte in relazione alle chiamate	percentuale	Risultato (output)	60%	60%	
I.4	Numero pubblicazioni	Numerico	Risultato (output)	15	40	

PIANO D'AZIONE				
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale				
Codice	Denominazione	2018		
I.1	Attuazione della strategia di comunicazione	X		
I.2	Sito web istituzionale	X		
I.3	Numero Unico del lavoro	X	X	
I.4	Pubblicazioni istituzionali	X	X	X

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	L
Obiettivo	Studi, analisi, monitoraggio e valutazione
Descrizione	Studi, analisi, monitoraggio e valutazione
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Paola Stocco, Andrea Simoncini, Giovanna Linfante, Guido Baronio
Altri uffici coinvolti	Tutte le Strutture di Ricerca, Divisione 4, Divisione 7, Divisione 3, Segreteria Tecnica del Direttore Generale, Divisione 6
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	INPS, ISTAT, MLPS, INAIL,
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
L.1	Note e Rapporti di monitoraggio	numerico	Risultato (output)	4	6	
L.2	rapporti di monitoraggio	numerico	Risultato (output)	1	1	
L.3	Rapporto di monitoraggio e documenti tecnico scientifici	numerico	Risultato (output)	1	1	
L.4	rapporti di monitoraggio	numerico	Risultato (output)	4	12	
L.5	rapporti di monitoraggio e valutazione	numerico	Risultato (output)	4	1	
L.6	rapporti di monitoraggio	numerico	Risultato (output)	6	7	
L.7	rapporti di ricerca	numerico	Risultato (output)	1	1	
L.8	rapporti di monitoraggio	numerico	Risultato (output)	1	1	
L.9	rilascio dataset	numerico	Risultato (output)	1		Previsto per il biennio successivo
L.10	rapporti di studio	numerico	Risultato (output)	1	1	
L.11	Realizzazione delle attività programmate	Percentuale	Risultato (output)	100%	100%	

PIANO D'AZIONE				
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale				
Codice	Denominazione	2018		
L.1	Analisi del mercato del lavoro	X	X	X
L.2	Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego	X	X	X
L.3	Monitoraggio della formazione professionale	X	X	X
L.4	Monitoraggio e valutazione della Garanzia Giovani	X	X	X
L.5	Monitoraggio e valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE	X	X	X
L.6	Monitoraggio e valutazione dell'assegno di ricollocazione	X	X	X
L.7	Analisi comparata dei diversi modelli nazionali ed internazionali per l'attuazione delle politiche attive del lavoro attraverso la gestione di un sistema misto pubblico-privato	X	X	X
L.8	Monitoraggio dei Tirocini extracurriculari	X	X	X
L.9	Valorizzazione a scopo statistico degli archivi amministrativi e raccordo con il Sistema Statistico Nazionale	X	X	X
L.10	Analisi comparative a livello nazionale e internazionale in materia di politiche attive del lavoro	X	X	X
L.11	Metodologie per il monitoraggio e la valutazione delle politiche del lavoro	X		

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	M
Obiettivo	Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e promozione di maggiori livelli di trasparenza
Descrizione	Obiettivi trasversali e strumentali per l'attuazione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Tutti i Dirigenti e tutti i Responsabili delle Strutture
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni e tutte le Strutture di Ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Tutti gli stakeholder interni ed esterni
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
M.1	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	
M.1	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	
M.2	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	
M.3	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	

M.4	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	
M.5	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	
M.6	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	
M.7	Percentuale di misure di prevenzione della corruzione attuate rispetto a quelle programmate nel Piano per anno di riferimento	Percentuale	Risultato (output)	70%	70%	
PIANO D'AZIONE						
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale						
Codice	Denominazione	2018				
M.1	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità	X	X			X
M.2	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità	X	X			X
M.3	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità	X	X			X
M.4	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità	X	X			X
M.5	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità	X	X			X
M.6	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità	X	X			X
M.7	Attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e realizzazione delle misure di promozione in materia di pari opportunità	X	X			X

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFF) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANPAL¹

Centro di responsabilità amministrativa	ANPAL
---	-------

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE

Codice	N
Obiettivo	Obiettivi di efficienza interna e di efficienza esterna
Descrizione	Obiettivi trasversali e strumentali al conseguimento degli obiettivi specifici annuali da A a M
Responsabile	Salvatore Pirrone
Referente	Tutti i Dirigenti e tutti i Responsabili delle Strutture
Altri uffici coinvolti	Tutte le Divisioni e tutte le Strutture di Ricerca
Strutture e/o soggetti esterni coinvolti	Tutti gli stakeholder interni ed esterni
Data di inizio	01/01/2018
Data di fine	31/12/2020

INDICATORI						
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2018	Risultato misurato	Eventuale riprogrammazione dell'obiettivo
N.1	Realizzazione delle attività previste in ciascuna delle fasi	somma delle percentuali di realizzazione delle fasi attuative, ponderata per i rispettivi pesi	Realizzazione fisica	100%	100%	
PIANO D'AZIONE						
Obiettivi specifici annuali finalizzati alla realizzazione dell'obiettivo specifico/strutturale						
Codice	Denominazione			2018		
N.1	Obiettivi trasversali e strumentali al conseguimento degli obiettivi specifici annuali, riferiti principalmente alle funzioni di gestione ordinaria			X	X	X

¹ In attuazione delle Linee Guida per il Piano della performance, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016